

«СОГЛАСОВАНО»

Профсоюзный комитет МБДОУ
«Д/с «Солнышко» ст.Миннибаево»
Протокол № 4 от «29» марта 2021г.
Председатель профкома
_____ Фасфудинова Н.С..

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ «Д/с
«Солнышко» ст.Миннибаево»
Приказ № 22 от «02» апреля 2021г.
_____ Салахетдинова И.Р.
м.п.

**Положение
об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Солнышко» ст.Миннибаево»**

1. Общие положения.

1.1.Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями); Положением об условиях оплаты труда МБДОУ «Д/с «Солнышко» ст.Миннибаево»;
- Коллективным договором МБДОУ «Д/с «Солнышко» ст.Миннибаево»; и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ «Д/с «Солнышко» ст.Миннибаево» (далее - МБДОУ).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников, дополнительное стимулирование передового педагогического опыта и выполнение общественной работы.

1.3.Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой и общественной деятельности.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего МБДОУ.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3.Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам ДОУ.

3.Основные критерии оценки труда работников

3.2. Основные показатели премирования:

- в связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55, 60 лет, мужчины - 50, 60, 65 лет в размере 1000 руб.) (в соответствии с коллективным договором МБДОУ);

- единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада;
- председателю первичной профсоюзной организации- 1000 руб;
- получением знаков отличия-1000 руб;
- получение благодарственных писем, грамот, наград МОиН РФ и МОиН РТ- 1000руб;
- получение благодарственных писем, грамот, наград муниципального уровня- 500руб;
- участие в открытых мероприятиях республиканского масштаба (выступление, показ мероприятий) – 800 руб;
- участие в подготовке и проведении открытых мероприятий республиканского масштабов- 500 руб;
- участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского, масштабов- 300 руб;
- участие в очных профессиональных смотрах-конкурсах различных уровней (воспитатель года, молодой педагог и т.п)-1000руб;
- победа в очных профессиональных смотрах-конкурсах различных уровней (воспитатель года, молодой педагог и т.п)-3000руб;
- за победу воспитанников в муниципальных смотрах-конкурсах-500руб;
- за победу воспитанников во всероссийских, республиканских смотрах-конкурсах-1000р;
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности воспитанников и сотрудников; уполномоченному по охране труда-300 руб;
- выполнение общественных работ (профсоюзная работа, опека и попечительство, работа в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общих мероприятий, проведение утренников и праздников с воспитанниками, участие в экологических субботниках и др.)-300 руб;
- ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколы и др.)-300 руб;
- работа с ветеранами, пенсионерами (работающими и неработающими)-200 руб;
- работа с молодыми специалистами (председатель молодежного комитета, молодежный актив и др.)- 200 руб;
- наставничество-300 руб.

4. Порядок премирования работников

- 4.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального поощрения.
- 4.2. Премирование работников МБДОУ производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.
- 4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом заведующей ДОУ.

5. Заключительные положения

- 5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, и утверждается приказом заведующей.
- 5.2. Срок действия Положения с 2021года по 2023года.
- 5.3. Дополнения и изменения к данному Положения вносятся по предложению профсоюзного комитета или администрации МБДОУ и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива
- 5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом заведующей МБДОУ, но не более, чем 2 года.
- 5.5. Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.